Socialdemokraterna

Valprogram 2026–2030

Socialdemokraterna i Östersunds valprogram för mandatperioden 2026–2030

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning **2**

Inledning **3**

Upplägg **4–5**

Fler jobb och en stark lokal ekonomi **6–7**

Trygg och stark välfärd för både unga och äldre **8-13**

För varenda unge- en jämlik och stark skola 8–10

Äldre och personer med funktionsnedsättning-trygghet, omsorg och självbestämmande 10–13

Fokus äldre 10–12

Fokus funkis 12–13

En fritid som gör skillnad **14–15**

Trygghet i hela Östersund- förebyggande, jämlikt och inkluderande **16–19**

En robust kommun i vardag och kris 18

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra 18–19

En attraktiv arbetsgivare- trygga jobb och utveckling i kommunen **20–21**

Ett levande Östersund- stad och landsbygder i utveckling **22–23**

Ökad livskvalitet och en hållbar framtid **24–25**

Inledning

Tänk dig ett Östersund där alla människor får samma chans att leva ett gott liv. Där barn och unga möts av en jämlik omsorg, skola och meningsfulla aktiviteter. Där äldre känner trygghet och värdighet. Där den som lever med funktionsnedsättning får stöd att leva ett självständigt liv. Vår väg framåt handlar om att förstärka det unika och värdefulla i vår kommun, med en stor dos nyfikenhet på framtiden.

Socialdemokraterna i Östersund arbetar för ett demokratiskt, jämställt och jämlikt samhälle. Här bryr vi oss om varandra. Vi har nolltolerans mot rasism och främlingsfientlighet. Genom nya arbetstillfällen, välfärd att lita på och meningsfull fritid fortsätter vi utveckla en kommun som också står stark i tider av prövningar. Vi socialdemokrater står för ordning och reda i ekonomin och stabilitet i ledarskapet. I Östersunds kommun har vi kraften att välkomna framtidens hållbara utveckling samtidigt som vi bevarar och förstärker vår jämtländska identitet.

Vi lever i en tid präglad av internationell oro och där den nationella politiken väljer skattesänkningar för rika framför satsningar på vår gemensamma välfärd. Allt mindre stöd från staten till kommuner, marknadsstyrning av skolor och historiskt små barnkullar– pressar vår kommun. Klimatkrisen och ett försämrat säkerhetsläge innebär ökade behov av beredskap. Men det finns samtidigt stora möjligheter. Den gröna omställningen skapar nya förutsättningar för elintensiv industri och fler arbetstillfällen som stärker kommunen och gör den mer hållbar.

Det här programmet handlar om att fortsätta utveckla ett samhälle med en stark samhällsgemenskap. För att nå vår vision om ett gott liv åt alla har vi valt sju områden. Dessa ska vi fokusera på under kommande mandatperiod. För ett starkare Östersund, tillsammans!

Upplägg

I det här valprogrammet presenterar vi våra visioner och fokus för Östersund år 2026–2030. Vi går inte till val på en eller två frågor – vi går till val med en sammanhållen idé om hur vi tillsammans skapar en bättre kommun för alla. Valprogrammet innehåller de ståndpunkter som vi vet är viktiga för kommunens invånare. Vissa frågor kan vi påverka direkt i Östersund, andra kräver vårt samarbete med andra och vårt påverkansarbete gentemot regering och riksdag.

Valprogrammet består inledningsvis av tre huvudinriktningar som övergripande beskriver vår viljeriktning, idag och framåt:

1. Jobb och framtidstro

   Östersund är en öppen och inkluderande plats där människor vill bo, arbeta och växa. Nya etableringar och lokala företag skapar fler jobb, stärker näringslivet och bidrar med utvecklingsmöjligheter. Trygga bostäder där alla ha råd att bo, levande stadsdelar och landsbygd. Hållbar utveckling i fokus med minskat klimatavtryck, ökat återbruk, ren luft och vatten, kollektivtrafik och hållbart byggande

2. Trygg och stark välfärd varje dag

   En stark välfärd är vårt bästa verktyg för ökad trygghet och jämlikhet. Skola, förskola och gymnasium med hög kvalitet för alla barn och elever efter behov. Äldreomsorg och stöd till personer med funktionsnedsättning med trygghet, självbestämmande och förebyggande insatser. Socialtjänst som möter människor i tid, med fokus på jämlikhet, trygghet och livskvalitet. Östersunds kommun är en attraktiv arbetsgivare som förbättrar arbetsmiljön, jobbar för mer jämställdhet och ökat medbestämmande hos personalen.

3. Ett Östersund där livet får plats

   Östersunds kommun ska vara en öppen och inkluderande kommun. Fritidsaktiviteter, idrott och kultur ska vara tillgängligt för alla oavsett vem du är eller var du bor. Fler mötesplatser, evenemang och lovaktiviteter stärker gemenskap och delaktighet i samhället.

De tre inriktningarna kan i sin tur brytas ned till sju områden som är av extra fokus 2026–2030:

1. Fler jobb och en stark lokal ekonomi
2. Trygg och stark välfärd för både unga och äldre
3. En fritid som gör skillnad
4. Trygghet i hela Östersund – förebyggande, jämlikt och inkluderande
5. En attraktiv arbetsgivare – trygga jobb och utveckling i Östersunds kommun
6. Ett levande Östersund – stad och landsbygder i utveckling
7. Ökad livskvalitet och en hållbar framtid

I följande avsnitt presenteras de sju områdena närmare tillsammans med förslag på vad Socialdemokraterna i Östersund ska genomföra kommande mandatperiod.

1. Fler jobb och en stark lokal ekonomi

Östersund är en kommun i utveckling. Vi har närhet till naturen, ett starkt föreningsliv, engagerade invånare och såväl privata som offentliga arbetsgivare som bidrar till arbetstillfällen och framtidstro. För oss är utgångspunkten att ta vara på dessa styrkor och förädla dem. Genom att växa hållbart – ekonomiskt, socialt och miljömässigt – kan Östersund fortsätta utvecklas som en attraktiv plats att leva, bo och arbeta i.

Det lokala näringslivet är avgörande för kommunens utveckling. Ett gott näringslivsklimat, tillsammans med dialog mellan kommun och företag, är en förutsättning för fler jobb och en stark lokal ekonomi. Det behövs ett starkt företagande på lika villkor för kvinnor och män, där en mångfald av idéer tar plats och växer. Kommunen ska vara en lyhörd partner till företagen, med god kommunal service, smidiga processer och möjligheten att hitta rätt kompetens. Vi socialdemokrater är stolt över den svenska modellen, därför kommer vi verka för att kollektivavtal ska vara grunden för all upphandling med kommunen. Du som bor och verkar i Östersund är kommunens bästa ambassadör. När människor känner trygghet, framtidstro och stolthet över Östersund blir det en ännu mer attraktiv plats för både nya invånare och företag att etablera sig i.

För att kommunen ska fortsätta vara konkurrenskraftig behövs en fungerande kompetensförsörjning, goda kommunikationer och ett aktivt arbete för nya etableringar. Vi arbetar för att både statliga etableringar som Kriminalvården och Försvarsmakten samt det privata näringslivets expansion. Östersund har kraften och förmågan att attrahera elintensiv industri. Det är viktigt eftersom vi verkar för att kraften som finns i Jämtland också ska användas för att skapa fler möjligheter för jämtarna.

Arbetslösheten i Östersund är låg men ungdomsarbetslösheten ligger högre och närmar sig fem procent. Idag är över 24 procent av Sveriges ungdomar arbetslösa och siffrorna visar att många unga saknar en trygg väg in i arbetslivet. Vi vill ta ansvar för att bryta ungdomsarbetslösheten genom fler sommarjobb, en stärkt dialog och

samverkan mellan skola och arbetsliv. Vi vill att unga ska få en tidig första kontakt med arbetslivet. Kommunen ska därför arbeta aktivt för att fler unga ska bli erbjudna feriepraktik.

Under nästa mandatperiod ska vi:

- Stärka dialogen med det lokala näringslivet.
- Utveckla kommunens service till företag för att underlätta etableringar, tillväxt och fler arbetstillfällen.
- Stärka kompetensförsörjningen inom kommun och näringsliv.
- Säkerställa fler jobb och mer bostäder i hela kommunen.
- Öka tillgången till sommarjobb för unga.
- Bedriva påverkansarbete så att nattågen till Stockholm och Göteborg finns kvar och restiden minskar till 4 timmar mellan Östersund och huvudstaden.

2. Trygg och stark välfärd för både unga och äldre

För varenda unge – en jämlik och stark skola

En stark välfärd är vårt bästa verktyg för ökad trygghet och jämlikhet. I Östersund ska alla elever få de kunskaper och det stöd de behöver för att växa, lära och känna trygghet. Östersunds grundskolor och gymnasieskolor håller hög kvalitet och ligger i framkant med utbildningar som möter både elevernas behov och arbetsmarknadens krav. Det ska vi värna om och bygga vidare på.

Den demografiska utvecklingen har påverkat Östersunds kommun liksom alla andra kommuner i landet. I förskolan har barnantalet minskat med 700 barn mellan åren 2020–2025. Minskningen av elever fortsätter i grundskolan fram till år 2033. I förskolan har det minskande antalet barn inneburit att antalet vuxna per barn ökat då inga legitimerade förskollärare sagts upp. I grundskolan får minskningen av elever effekten att skolorna får sämre ekonomi och svåra delningstal i klassrummen. Vi anpassar därför antalet skolor och förskolor efter barnkullarna för att använda resurserna främst till undervisning.

Fler legitimerade lärare i skola och förskola, mindre barngrupper och hälsofrämjande insatser är avgörande för barnets trygghet och lärande. Arbetsmiljön för personalen ska alltid gå hand i hand med barnets bästa.

Vi vill se en jämlik och jämställd skola. En rapport från Riksdagens utredningstjänst visar att de största skolkoncernerna gjort ett samlat rörelseresultat på 19 miljarder kronor på tre år vilket är pengar som motsvarar 10 000 lärartjänster per år. Vi anser därför att resurser och elevpengar, som ska gå till elever och utbildning, ska delas rättvist mellan friskolor och kommunala skolor. Så är det inte idag. Detta är en nationell fråga som vi stödjer med krav på vinstförbud i förskola, grundskola och gymnasium. Våra skattemedel ska inte gå till riskkapitalister i utlandet.

Den nya resursskolan på Frösön ger fler elever det stöd de behöver. Kompetens kring bemötande och undervisning av barn med NPF-diagnoser, som autism eller ADHD, ska öka hos all personal. Fler skolsocionomer och ett tätare samarbete mellan skola, socialtjänst och civilsamhälle ska bidra till att ingen elev lämnas utanför. Vi tar krafttag för att öka elevnärvaron. Mer rörelse, rastaktiviteter och kultur i skolan bidrar till både lärande och välmående. Den växande psykiska ohälsan måste förebyggas tidigt och rätt resurser sättas in, vilket kräver samverkan mellan både elevhälsa, vårdcentral och regionen. Skolan ska erbjuda god och näringsrik mat, i en lugn miljö där barnen äter. Självklart ska också tjejer och killar ges jämställda förutsättningar till studiero. Sexualundervisningen är viktig för att motverka sexuella trakasserier, våld och öka kunskapen om samtyckeslagstiftningen. Skolan ska arbeta med normer för att motverka sexism, trans- och homofobi.

Gymnasieskolan har fortsatt högt förtroende bland östersundare och ligger i framkant med utbildningar som möter arbetsmarknadens behov. Studenten ska inte vara en klassfråga – genom sänkta kostnader ska alla elever kunna fira sin prestation. Samarbetet med Mittuniversitetet ska fortsätta och vi jobbar för att fler elever ska gå vidare till högre studier. Lärartäthet, dubbelbemanning i vissa ämnen och utökad handledningstid i gymnasiearbetet stärker elevernas möjlighet att fullfölja sina studier och nå examen. Vi kommer att stärka Elevhälsan. Yrkesintroduktion ska prioriteras för elever som inte är behöriga till gymnasieprogram, med syftet att göra dem mer attraktiva på arbetsmarknaden.

Vårt stora renoveringsprogram i grundskolan fortsätter, nya skolor byggs i Tandsbyn, Häggenås och på Frösön medan gamla renoveras i hela kommunen.

Under nästa mandatperiod ska vi:

- Stärka elevnärvaron i grundskolan.
- Införa lokala vaktmästare i varje skolområde.
- Ge Toleransprojektet fortsatt förtroende att motverka rasism och främlingsfientlighet och öka elevers personliga utveckling.
- Utveckla undervisning och kompetens med fler lärare, professionsprogram, dubbelbemanning där det behövs och utökad handledningstid på gymnasiet.
- Ta krafttag mot psykisk ohälsa och arbeta aktivt för ett bättre mående hos unga.
- Säkra en jämlik och tillgänglig gymnasieskola, där familjers ekonomi inte är ett hinder för en studentexamen.

Äldre och personer med funktionsnedsättning – trygghet, omsorg och självbestämmande

Fokus äldre

Östersund står mitt i en demografisk förändring med fler äldre och färre barn. Att vi blir äldre är ett resultat av en välfärd som fungerat, människor lever friskare längre. Men det ställer nya krav på omsorg och stöd. För oss är det självklart att äldre i Östersund ska känna trygghet och ha en äldreomsorg av hög kvalitet som utgår från deras behov och självbestämmande.

Vi vill ta tillvara digitaliseringens möjligheter för att utveckla välfärden. Genom smarta digitala lösningar kan vi minska administration och skapa mer tid för mötet mellan människor.

Att avskaffa minutjakten är ett arbete som har påbörjats. Det är en komplex process som påverkar många i flera led i hemtjänstarbetet. Under kommande år kommer minutjakten att tas bort vilket innebär mer självbestämmande för medarbetare och invånare, samt mindre detaljstyrning.

Vi har under den nuvarande mandatperioden påbörjat arbetet med den nya socialtjänstlagen där äldre ingår. Det innebär ett förändrat beslutsfattande om insatser, mer fokus på förebyggande arbete och ett förstärkt fokus på jämställdhet. Vi vill också stärka samverkan mellan kommun och region för att säkerställa att ingen faller mellan stolarna och att insatser sätts in i tid.

Det gemensamma språket är en grundbult för vår samhällsgemenskap. Vi har ett ansvar att säkerställa att all personal inom äldreomsorgen har tillräckliga kunskaper i det svenska språket.

Tryggheten handlar om att den som vill bo kvar hemma ska kunna göra det med en hemtjänst som har kontinuitet, kunskap och tid för varje människa. För den som behöver mer stöd ska särskilda boenden erbjuda kompetent personal och en varm, respektfull omsorg. Vi har påbörjat en treårig process där mer personal och fler med specialkompetens har anställts. Vi vill vidare skapa fler trygghetsboenden som är en efterfrågad ”mellanform”, ett alternativ för dem som vill bo självständigt men ändå ha tillgång till stöd och gemenskap.

Ofrivillig ensamhet är ett växande problem som påverkar både hälsa och livskvalitet. Här spelar civilsamhället och kommunens mötesplatser en avgörande roll. Våra elva mötesplatser, plus en mobil verksamhet, ska ytterligare utvecklas för att hitta nya sätt att skapa sociala relationer och nå fler, inte minst äldre män som riskerar att hamna utanför gemenskapen. Även utlandsfödda kvinnor är en identifierad grupp som behöver mer organiserad gemenskap. Pensionärsorganisationerna är en viktig partner i detta arbete.

Anhöriga är en ovärderlig resurs. Det är ofta kvinnor som bär ett stort ansvar för barn och äldre. Redan idag motsvarar anhörigas insatser 300 000 undersköterskor i Sverige. Med en åldrande befolkning blir deras insatser ännu viktigare, och vi vill stötta dem på fler sätt för att de själva ska orka och må bra.

Under nästa mandatperiod ska vi:

- Fullfölja vårt löfte att avskaffa minutjakten.
- Öka personaltätheten på SÄBO och arbeta för fler trygghetsboenden tillsammans med Östersundshem och andra aktörer.
- Utveckla kommunens mötesplatser för äldre för att bland annat motverka ofrivillig ensamhet.
- Förstärka kultur och språk i omsorgen så att medarbetare som kommer från andra länder inkluderas på ett bättre sätt i relationer med invånare.

Fokus funkis

I Östersund har vi länge gått före i arbetet för människor med funktionsnedsättning. Den traditionen vill vi fortsätta utveckla. Med LSS-reformen lades grunden för rätten att leva som andra med ett självständigt liv, eget boende och stöd efter behov. På lokal nivå finns fortfarande mycket vi kan göra.

Ett hem ska vara just ett hem, inte en institution. Samtidigt är arbete och daglig sysselsättning avgörande för delaktighet och gemenskap. Därför vill vi skapa fler möjligheter till arbete för personer med funktionsnedsättning och vara en kommun som går före och visar vägen.

För att omsorgen ska hålla hög kvalitet krävs rätt kompetens. Vi vill stärka utbildningen för personalen, både när det gäller bemötande och språkkunskaper. Vi ser också hur viktigt föreningslivet är för hälsa och gemenskap, och vill att fler ska få möjlighet att delta i idrott och andra aktiviteter.

Ett starkt civilsamhälle är också en viktig kraft. Initiativ som Fontänhuset Östersund bidrar till gemenskap och återhämtning, och vi vill se en fortsatt utveckling där hela regionen inkluderas.

Anhöriga bär ofta ett stort ansvar och de ska få bättre stöd – både för sin egen skull och för sina närståendes. Samtidigt är civilsamhällets organisationer en viktig kraft som vi ska fortsätta samarbeta med och stötta.

Under nästa mandatperiod ska vi:

- Skapa fler möjligheter till arbete för personer med funktionsnedsättning, bland annat genom att utveckla lönebidragsanställningar.
- Uppmuntra fler idrottsföreningar att öppna upp för personer med funktionsnedsättning.
- Öka personaltätheten för medborgare på LSS boenden och därmed möjliggöra ökade fritidsaktiviteter.
- Planera för fler LSS- och SoL-bostäder som ska vara integrerade i vanliga bostadsområden.
- Lansera Fontänhusidén som en fråga för hela regionen.

3. En fritid som gör skillnad

Det ska vara lätt att växa upp i Östersund – lätt att hitta gemenskap, lätt att prova nytt och lätt att känna framtidstro. En meningsfull fritid är en av de viktigaste skyddsfaktorerna i barn och ungas liv.

Att erbjuda barn, unga, äldre och familjer en meningsfull fritid är en väl investerad resurs som motverkar ensamhet, stärker gemenskap, hälsa och kreativitet. Kommunen har ett särskilt ansvar för att våra gemensamma idrotts-, kultur- och fritidsanläggningar är tillgängliga året om och håller hög kvalitet. Plånboken får aldrig avgöra om unga ska kunna delta. Vi arbetar aktivt för att sänka de ekonomiska trösklarna för idrott och andra aktiviteter, särskilt i områden med socioekonomiska utmaningar. Därför kommer vi fortsätta erbjuda kostnadsfria lovaktiviteter som skidåkning, biobesök och annat kul. Fritidsbanken har blivit en succé som bidrar till att alla unga lätt kan testa nya aktiviteter utan kostnad för utrustning. Kulturskolan ska nå fler barn på landsbygden, och alla unga ska oavsett bostadsort eller ekonomi kunna ta del av kultur, teater och skapande. Östersund har en lång politisk tradition av att erbjuda fritidsgårdar i hela kommunen och detta arbete behöver fortsätta prioriteras med krav på hög kvalitet i verksamheterna. Att unga har trygga platser med närvarande vuxna att umgås på under kvällar och helger bidrar till social hållbarhet, meningsfull fritid och är direkt brottsförebyggande.

Det nyrenoverade och ombyggda stadsbiblioteket är en resurs för språkutveckling, läslust och gemenskap i hela kommunen. Biblioteket är också en viktig mötesplats som med sitt omfattande utbud av aktiviteter bidrar till en starkare demokrati.

Jamtli är Östersunds viktigaste kulturinstitution och en mötesplats för både invånare och besökare. Här skapas kunskap, upplevelser och stolthet över vår historia. För att Jamtli Historieland ska kunna fortsätta utvecklas och vara tillgängligt för fler krävs långsiktigt stöd från kommunen- både för att underhålla verksamheten och för skapa nya möjligheter framåt.

Samarbetet med föreningslivet, civilsamhället och Mittuniversitetets studenter ska stärkas. Fler studenter ska stanna kvar efter avslutade utbildningar och bidra till kommunens kompetensförsörjning. Det ska vara lätt att både studera och elitidrotta samtidigt.

Under nästa mandatperiod ska vi:

- Öka tillgängligheten till idrott, kultur och fritidsaktiviteter för alla barn och unga, oavsett ekonomi eller bostadsort. Exempelvis genom stärkt samarbete mellan Fritidsbanken och grundskolan.
- Skapa fler mötesplatser/arenor för kulturutövare, och använda det nya biblioteket som mötesplats för bland annat kulturen.
- Utveckla samarbetet med föreningsliv, civilsamhälle och Mittuniversitetet för fler gratis lovaktiviteter.
- Ge bättre förutsättningar för motorsportsutövande ungdomar att meka och utveckla sina fritidsintressen.
- Jobba för fler mötesplatser för kommunens unga samt införa en mobil fritidsgård som gynnar unga runt om i kommunen.
- Göra Östberget till en bättre helhet och upplevelse med sammanbundna skidbackar. Ladängen + Gustavsbergsbacken = sant.

4. Trygghet i hela Östersund – förebyggande, jämlikt och inkluderande

Östersunds kommun ska vara en öppen och inkluderande kommun. Vi välkomnar människor som kommer till oss från andra länder, alla behövs i samhällsbygget. Rasism, främlingsfientlighet och diskriminering av olika grupper har ingen plats i vårt demokratiska samhälle. För oss är det viktigt att kämpa för alla människors lika rättigheter och människovärde.

Med ett ordnat flyktingmottagande har vi förutsättningar till en bra integration. I Östersund har vi en beredskap för att de flyktingar som tas emot ska få stöd att komma in i samhället, få ett arbete och skapa sig en framtid. Tack vare den beredskapen har Östersund kunnat ta emot över 200 ukrainska flyktingar, erbjudit dem bostäder och skapat förutsättningar för arbete. Vi kommer fortsätta se till att kommunen samverkar med organisationer från civilsamhället och olika trossamfund, för att nyanlända barn och unga snabbt hittar rätt sammanhang.

Kampen för HBTQI-personers rättigheter har med stor framgång drivits av socialdemokratin. Vi ska öka friheten och rättigheterna för alla att delta på lika villkor i det demokratiska samhället. Detta är dock ingen självklarhet utan vi ser en skrämmande utveckling med ökad spridning av hat och hot. Kärleken måste vara fri. Vi vill öka kunskapen om HBTQI – frågor hos personal i skolan och inom människovårdande yrken för bättre stöd, hjälp och bemötande.

Ett samhälle är aldrig starkare än sina mest utsatta invånare. I Östersund vill vi bygga ytterligare trygghet och gemenskap som når alla, kvinnor och män, i hemmet, på gatan och i de offentliga miljöerna. Kommunen ska vara en plats där människor kan leva självständigt, men aldrig vara ensamma. Idag är det stora skillnader i vår upplevelse av trygghet när vi rör oss ute, framför allt mellan kvinnor och män men också mellan andra grupper i samhället. Den upplevda tryggheten är generellt sett högre i Östersund än i riket,

och i nivå med eller högre än i andra större städer. Trenden över tid är positiv.

I Östersund ses en svag nedåtgående trend i antalet anmälda brott. Brottsligheten är koncentrerad till platser där det finns fler människor, som city i Östersund. Mot denna bakgrund vill vi i samverkan med polis och socialtjänst ta krafttag mot narkotikabrottsligheten. Det viktigt att kommunen har rätt lägesbild från polisen för att kunna göra insatser i rätt tid. Den grova organisade brottsligheten får aldrig slå rot i Östersund.

Trygghet handlar inte bara om polis och straff, utan om samhällsstruktur, socialt stöd och inkluderande planering. Barn och ungdomar ska fångas upp tidigt genom samarbetet mellan socialtjänst, skola och civilsamhälle. Trygghetsvandringar och nattvandring är framgångsrika metoder för att involvera både föreningar, kommun och polis i det brottsförebyggande arbetet. Vi vill också införa hembesök från socialtjänst och polis till barn i riskzonen för kriminalitet.

Trygga hem ska finnas för alla, oavsett plånbok. Vi har redan levererat 90 nya lägenheter i Stadsdel Norr och tagit fram förslag för 140 studentbostäder i Björkbacka. Nu är det dags att växla upp. Vi bygger fler bostäder på Bangårdsgatan, i Nya Remonthagen och andra områden, samtidigt som flera befintliga stadsdelar rustas upp. Fler äldreboenden ska byggas med tanke på den demografiska utvecklingen. Hemmet måste också vara en säker plats för barn och kvinnor.

Planeringen av nya stadsdelar sker med omtanke och kvalitet genom blandad bebyggelse och god service. Jämställdhet är en central del

av stadsplaneringen – en stad utformad för alla människor istället för priviligierade grupper, blir tryggare. Unga ska kunna flytta hemifrån med rimliga hyror, studenter ska ha fortsatt bostadsgaranti och äldre ska kunna bo kvar tryggt hemma eller hitta nya boendeformer som kollektivboende. Studentbostäder även ska vara möjliga för elever på gymnasieskolan och Komvux samt yrkesförberedande utbildningar att bo i.

En robust kommun i vardag och kris

I en tid av ökad oro och ett förändrat säkerhetsläge ska Östersund vara en trygg och robust kommun. Kommunens krisledning utvecklas för att möta fler och mer komplexa händelser. Vi ska stärka den civila beredskapen så att skola, vård och omsorg fungerar även i kris. Tillgång till vatten, energi och livsmedel ska säkras genom långsiktig planering och samverkan. För att människor ska känna sig trygga både i vardagen och i kriser stärker vi beredskapen och investerar i räddningstjänsten. Tre nya brandbilar som levereras 2026 är inte bara fordon – de är en symbol för ett samhälle som tar ansvar vid skogsbränder, extrema väderhändelser och andra utmaningar.

Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Verklig jämställdhet börjar med den till synes självklara insikten att varje kvinna har rätt till sin kropp, rätt att leva ett liv i frihet och trygghet. Men vi lever i en könsmaktsordning, och vi måste förstå att mäns våld mot kvinnor och barn hänger ihop med makt och kontroll.

Det är alltid förövaren, den som slår, hotar och förnedrar, som ska bära ansvar för sina handlingar och som måste förändra sitt beteende. För att bekämpa mäns våld mot kvinnor krävs stora insatser från flera aktörer, till exempel polis, socialtjänst, kvinnojourer och sjukvård. Också föreningslivet är en viktig aktör för att på motsvarande sätt stödja och hjälpa våldsutsatta.

Östersund ska ha ett tydligt strategiskt fokus för att mäns våld mot kvinnor ska upphöra och i detta samverka med Kvinnojouren

Jämtlands län. Samverkansarbete måste innehålla mer än hur brottsoffer ska omhändertas och förövare hanteras. Östersund ska ha en nära samverkan med relevanta aktörer inom det lokala näringslivet, exempelvis hotellbranschen, för att motverka prostitution och människohandel.

Under nästa mandatperiod ska vi:

- Bygga fler trygga och prisvärda bostäder i Bangårdsgatan, Nya Remonthagen, Torvalla, Stadsdel Norr och Brunflo, samt fortsätta utveckla student- och äldreboenden.
- Fortsätta förebyggande socialt arbete som stärker unga, utsatta grupper och samhällets mest sårbara, med evidensbaserade insatser och tidigt stöd. Ungdomsteamet kommer därför att behöva utvecklas.
- Utveckla kommunens upphandling med social hänsyn.
- Bekämpa mäns våld mot kvinnor och barn genom att stärka kvinnojourens arbete. Kunskap om mäns våld mot kvinnor ska spridas även i skolan.
- Genomföra förbyggande insatser för att motverka förekomsten av hat, hot och diskriminering mot HBTQI personer, öka kunskapen om förekomsten av detta och vad som kan göras för att förhindra det.
- Bekämpa den ökade narkotikabrottsligheten tillsammans med polis, skola och socialtjänst.
- Införa hembesök hos barn som är i riskzonen för kriminalitet.
- Satsa på mer integration som leder till arbete, delaktighet och att fler nyanlända får möjlighet till en meningsfull fritid.
- Bygga en robust kommun där välfärden fungerar även i kris. Detta sker genom en stärkt beredskap.

5. En attraktiv arbetsgivare – trygga jobb och utveckling i kommunen

Östersunds kommun är den största arbetsgivaren i Jämtland med över 7000 anställda inom cirka 400 olika yrkesgrupper. Våra medarbetare, från förskollärare och vårdpersonal till tekniker och kockar, är grunden för en fungerande välfärd. För oss är det självklart att kommunen ska vara en trygg och attraktiv arbetsgivare där människor trivs, utvecklas och vill stanna kvar.

Samtidigt vet vi att villkoren i arbetslivet inte alltid är rättvisa eller jämställda. Karensavdraget drabbar hårt arbetande familjer ekonomiskt. Karensavdraget slår särskilt hårt mot yrken där distansarbete inte är möjligt – inte minst inom vård och förskola där många kvinnor arbetar. Därför driver vi frågan om att avskaffa karensavdraget på nationell nivå.

Hela välfärden behöver mobiliseras för att upptäcka och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Här har kommunen ett viktigt ansvar som arbetsgivare. Statistiskt är det ett stort antal kvinnor anställda i kommunen som utsätts för våld och kränkningar i hemmet. Som arbetsgivare ska kommunen bedriva ett systematiskt jämställdhetsarbete och stödja medarbetare som utsätts för våld av en partner, sprida kunskap och säkerställa att frågan blir lyft på arbetsplatser. Det ska även råda nolltolerans mot sexuella trakasserier på kommunens arbetsplatser.

I en tilltagande konkurrens om arbetskraften är det avgörande att kommunen arbetar aktivt med god arbetsmiljö och möjligheter att utvecklas i sitt arbete. Det arbetet vill vi stärka tillsammans med fackliga organisationer. Kommunen erbjuder heltid som norm, vilket ger trygghet både under arbetslivet och inför pensionen. Satsningar som semesterväxling, ledarskapsutveckling och internutbildning, exempelvis vidareutbildning från vårdbiträde till undersköterska, är viktiga steg för att stärka både kompetens och arbetsglädje. Det ska vara möjligt att arbeta heltid och orka med familjelivet samtidigt, vilket idag är utmanande för många kvinnor som bär det största

ansvaret över hemmet. Utgångspunkten ska vara att öka graden av medarbetarinflytande. Vi tror att politiken måste ta ett större och närmare engagemang över personalfrågorna.

Östersunds kommun står inför en stor demografisk utmaning med ökad kompetensbrist, särskilt inom vård och omsorg. Det behövs 50 000 ytterligare undersköterskor till år 2030 i Sverige. Därför behöver vi tänka nytt kring kompetensförsörjning, omställning och livslångt lärande. Vi vill ge fler möjlighet att vidareutbilda sig på betald arbetstid, stärka språkutvecklingen för medarbetare med utländsk bakgrund och ta tillvara den kompetens som finns hos äldre som vill arbeta kvar längre.

Under nästa mandatperiod ska vi:

- Driva på för rättvisa arbetsvillkor, stärkt facklig samverkan och stärka jämställdheten i arbetslivet.

- Avskaffa karensavdraget
- Satsa på kompetens och utveckling genom internutbildning, språkutbildning och vidareutbildning på betald arbetstid.
- Stärka ledarskap och förbättra arbetsmiljö samt pröva nya arbetstidsmodeller för ett hållbart arbetsliv.
- Möta framtidens kompetensbehov genom omställning, rekrytering och att ta tillvara erfarenheten hos äldre medarbetare.
- Införa ett hälsolyft i kvinnodominerade sektorer (vård och skola) för att minska sjuktalen, förbättra arbetsmiljön och hälsan.

6. Ett levande Östersund – stad och landsbygder i utveckling

Östersund är en levande kommun med friluftsliv runt knuten och stora evenemang som Storsjöyran, skidskyttetävlingar och Storsjöcupen. Vår växande besöksnäring stärker centrumhandel med restauranger. Vi vill att det ska hända saker året om så att alla kan delta och känna gemenskap.

Utvecklingen av kommunen sker tillsammans med invånarna. Vi bjuder in och ger förutsättningar att tycka till om sina orter. I Lit har ett utegym och en mötesplats för äldre invigts, i Brunflo satsas på festivalen Brunflo Bubblar och en ny lekpark, och i Torvalla har en stor fritidsanläggning invigts med lekpark, konstgräsplan och utegym. I Körfältet pågår arbetet med fler mötesplatser och ett levande centrum. Genom dialog med invånarna skapar vi mer gemenskap, kultur, idrott och levande stadsdelar där människor vill vara och trivas. Detta ska fortsätta flera år framöver!

Landsbygden är en central del av Östersunds kommun och bär på både tradition, kreativitet och framtidspotential. Vi vill att människor ska kunna leva, bo och verka på landsbygden på likvärdiga villkor. Det handlar om bra infrastruktur, fungerande kollektivtrafik, bredband med hög kapacitet och tillgång till service som skola, vård och fritid. Vi satsar därför på utveckling av lokala näringslivsinitiativ, besöksnäring, småföretag och sociala projekt som stärker bygden ekonomiskt och socialt. Genom att ge invånarna möjlighet att vara med och påverka sina orter, skapa mötesplatser och utveckla kultur, idrott och fritid, kan vi bygga levande landsbygder där människor vill stanna och verka. En stark landsbygd är också avgörande för hela kommunens attraktivitet och hållbara tillväxt.

Östersunds kommun är en stolt samisk förvaltningskommun och vi vill fortsätta ge goda förutsättningar för samiskt språk och kultur att utvecklas och bli tillgängligt för fler. De samiska perspektiven är en viktig del av Jämtlands historia, och samtid, men även en besöksanledning till vår kommun och region. Idag bedrivs en

uppskattad samisk förskoleverksamhet i Torvalla och under läsåret 2026/2027 är samisk konst, teater och kultur i fokus inom Kulturhjulet på grundskolan. Vi är också förespråkare av att den samiska parlamentsbyggnaden ska börja byggas i närheten till Jamtli.

Under nästa mandatperiod ska vi:

- Utveckla fler mötesplatser och fritidsanläggningar i hela kommunen, med fokus på lek, idrott och social gemenskap.
- Stärka lokala evenemang och kulturaktiviteter som bidrar till delaktighet, trivsel och liv i stadsdelarna.
- Stärka service och infrastruktur på landsbygden, med bättre kollektivtrafik, bredband och tillgång till fritidsaktiviteter.
- Bygga en jämlik kommun tillsammans med invånarna genom dialog och delaktighet.

7. Ökad livskvalitet och en hållbar framtid

Omställningen till en mer hållbar och resurssnål kommun måste genomsyra allt vi gör, från hur vi bygger, återvinner avfall och ställer krav vid upphandling, till hur vi planerar transporter och stadsutveckling. Klimatomställningen är en långsiktig överlevnadsfråga och som kommuninvånare ska det vara enkelt att göra klimatsmarta val. Östersund är för många synonymt med närhet till natur, ren miljö och goda livsvillkor. Vi vill ta ansvar för att detta förblir vår styrka. Östersund är ett föredöme bland andra kommuner och kom till exempel på fjärde plats i Aktuell Hållbarhets utnämning under 2025.

Vi tar ansvar genom att fortsätta minska våra klimatavtryck, förbättra luftkvaliteten i centrum, öka återbruket, utveckla hållbara transporter och förbättra kollektivtrafiken. Klimatpolitiken måste vara långsiktig, rättvis och lokalt förankrad. Den ska förena miljöhänsyn med möjligheter för människor att leva, arbeta och resa i hela kommunen. Omställningen stärker även beredskap vid kriser och naturkatastrofer liksom folkhälsa, genom mer motion, renare luft och tryggare miljöer. En god och jämlik hälsa är en grundpelare för beredskap och handlingskraft. När människor mår bra och känner mening och gemenskap, stärks tilliten och viljan att hjälpa varandra. Kriser visar hur ojämlika livsvillkor förvärrar konsekvenserna och slår hårdast mot barn, unga och redan utsatta grupper. Arbete för jämlik och jämställd hälsa i hela befolkning måste därför prioriteras tydligare.

Vi säger nej till brytning av alunskiffer i Oviken. Gruvbrytning nära Storsjön hotar vårt dricksvatten och tusentals människors försörjning och framtid. Vi arbetar för att beslut om gruvbrytning i alunskiffer fattas lokalt och att det kommunala vetot bevaras.

Vi vill att kommunen satsar på gröna tak med växtlighet vid nybyggnation. Det är också viktigt att fortsätta se över möjligheterna med fler solpaneler.

Genom vår politik ska vi behålla och öka den biologiska mångfalden. Med lokal samverkan och tillsammans med näringslivet ska vi skapa livskraftiga ekosystem. Det är viktigt att värna den biologiska mångfalden i sjöar och vattendrag, med en balans mellan fiske, besöksnäring och lokal utveckling. Vi behöver också producera mer mat i länet både ur ett beredskapsperspektiv och med hänsyn till miljö och klimat. Våra gröna näringar är en del av vad som gör vår kommun unik med jobb inom skog och lantbruk.

Hållbar utveckling handlar också om lokala åtgärder som upphandlingar som främjar miljö och innovation, hållbart byggande, skydd mot PFAS och andra kemikalier i Storsjön, och insatser som stärker folkhälsan. Vi vill att Östersund fortsätter vara en kommun med hög livskvalitet där människor kan leva gott, friskt och hållbart – nu och i framtiden.

Under nästa mandatperiod ska vi:

- Stoppa alunskifferbrytning i Oviken och bevara det kommunala vetot för att skydda natur, vatten och framtida generationer.
- Minska klimatavtryck genom bland annat återinförande av Materialbanken.
- Införa avgiftsfria pendlarparkeringar i närhet till kollektivtrafik på olika platser i kommunen.
- Skydda vatten och miljö, med fokus på Storsjön som vattentäkt och hantering av PFAS och andra miljörisker.
- Tydligt inkludera social hållbarhet i beredskapsarbete.